

AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ TECNICHE PER IL SETTORE EFFICIENZA ENERGETICA

I.R.E. S.p.A. intende avviare la procedura per la possibile assunzione di un dipendente a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi – rinnovabili sino alla concorrenza di massimo 24 mesi in presenza delle condizioni di legge –, addetto alle seguenti mansioni: svolgimento di attività tecniche ed amministrative in ambito di efficienza energetica.

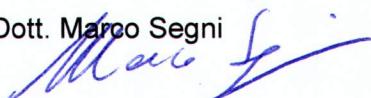
Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura.

Genova, 9 gennaio 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni



Informazioni generali	
Oggetto	Selezione di un laureato - PROFILO TECNICO/INGEGNERE/ARCHITETTO
Azienda	I.R.E. S.p.A. - Infrastrutture Recupero Energia – Agenzia Regionale Liguria
Indirizzo	Via XX Settembre 41, 16121 – Genova
Profilo societario	<p>I.R.E. S.p.A. è una società <i>in house</i> alla Regione Liguria, che ai sensi della L.R. n. 22/2007 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica.</p> <p>Le principali attività di IRE S.p.A. nell'ambito del settore dell'efficienza energetica riguardano:</p> <ol style="list-style-type: none"> La gestione dell'intero processo di certificazione energetica; Il supporto tecnico sugli aspetti inerenti manutenzione ed ispezione degli impianti termici. <p>La Divisione Energia ed in particolare il Settore dell'Efficienza Energetica si occupa dell'intera gestione del processo di certificazione energetica, che si articola dal servizio di call center tecnico ed amministrativo alle verifiche a campione sul 2% degli Attestati di Prestazione Energetica (APE), comprendendo anche l'iscrizione all'elenco dei certificatori liguri e la gestione ed interrogazione del Sistema informativo regionale degli APE (SIAPEL). La Divisione fornisce supporto tecnico sui temi riguardanti la gestione del catasto degli impianti termici e la manutenzione ed ispezione degli stessi.</p> <p>Inoltre il Settore si occupa dell'istruttoria di bandi e partecipa a progetti europei pilota in ambito di efficienza energetica.</p>
Referente	Dott.ssa Maria Fabianelli
Riferimenti	tel: 010.548.87.30/44, mail: amministrazione@ireliguria.it , PEC irespa@legalmail.it
Sede di lavoro	Genova. Possibili trasferte tipicamente di breve durata e sul territorio regionale.
Tipo di contratto	Contratto a tempo DETERMINATO <i>full time</i> – necessaria disponibilità immediata – Inquadramento CCNL Commercio III livello. La durata del rapporto di lavoro <i>full time</i> a tempo determinato è pari a 12 (dodici) mesi con decorrenza dalla data di assunzione, con possibilità di proroga, ove necessaria, o rinnovazione sino ad un massimo di 24 (ventiquattro) mesi in presenza delle

	condizioni di legge.
Orario	Dal lunedì al venerdì con i seguenti orari: 8.30.00-13.00 – 14.00-17.30 con flessibilità.
Profilo del Candidato	
Istruzione	Laurea specialistica/magistrale in ingegneria o architettura.
Esperienza	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo esperienze attinenti all'oggetto della selezione.
Competenze	<p>La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico (80%) e gestionale/amministrativo (20%). Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisi e risposta ai quesiti posti dai certificatori energetici tramite il servizio di call center tecnico. Tali quesiti riguardano l'applicazione del regolamento regionale n. 1/2018, sia per quanto riguarda l'intero processo di certificazione energetica, sia per gli aspetti connessi al catasto degli impianti termici. Tra il resto sono previsti: <ul style="list-style-type: none"> ○ Analisi ed interpretazione della normativa vigente a livello nazionale e regionale in ambito di efficienza energetica, con particolare riferimento alla certificazione energetica degli edifici; ○ Implementazione nel software CELESTE 3.0 di casi specifici sia per verificare le segnalazioni pervenute tramite il servizio di call center, sia per la redazione di FAQ tecniche pubblicate sul sito della Regione Liguria; • Supporto per l'analisi dei risultati ottenuti dagli studi statistici effettuati sugli APE trasmessi al Sistema Informativo regionale SIAPEL; • Valorizzazione dei risultati raggiunti tramite le analisi statistiche ai fini della loro pubblicazione sul sito di IRE S.p.A.; • Aggiornamento e valorizzazione dell'area del sito di IRE S.p.A. dedicato al settore dell'efficienza energetica.
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondita conoscenza del software CELESTE 3.0 per la certificazione energetica nella Regione Liguria; • Approfondita conoscenza della normativa tecnica vigente a livello nazionale e regionale in materia di efficienza energetica, con particolare riferimento alla certificazione energetica; • Ottime capacità relazionali e di interfaccia con il pubblico; • Utilizzo di ulteriori software certificati CTI per la certificazione energetica; • Conoscenza di strumenti di web-editing e loro utilizzo; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Flessibilità; • Ottima conoscenza del pacchetto MS Office (con particolare riferimento al software Excel), e dell'ambiente Windows; • Conoscenza ed utilizzo di software professionali per disegno tecnico, progettazione, grafica e siti web;
Selezione	
Domanda di ammissione	<p>Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione tempo determinato settore certificazione energetica", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società in Via XX Settembre 41 piano 5°, entro le ore 12:00 del giorno martedì 22 gennaio 2019. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione. Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. 1.2 Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) il nome e il cognome; b) la data e il luogo di nascita; c) il sesso; d) il codice fiscale; e) l'indirizzo di posta elettronica cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura; f) il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio

	<p>conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;</p> <p>g) di godere dei diritti civili e politici;</p> <p>h) di avere l'idoneità fisica all'impiego;</p> <p>i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;</p> <p>l) di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;</p> <p>m) di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;</p> <p>n) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni;</p> <p>Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:</p> <p>1) copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;</p> <p>2) curriculum formativo e professionale <u>redatto secondo il formato europeo</u>.</p> <p>Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.</p> <p>1.3 Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.</p> <p>1.4 IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui ai punti h), i), l), m), ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.</p>
Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione dei titoli; • colloquio.
Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione.</p> <p>La Commissione potrà attribuire fino ad un massimo di 60 punti per i titoli di ciascun candidato, nel rispetto dei seguenti indici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 20 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 10 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 25 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti; <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria.</p>
Colloquio	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecniche e gestionali indicate nel presente avviso.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 40 punti.</p>
Calendario dei colloqui	<p>I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE <u>dal 23 al 25 gennaio 2019</u>, nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.</p>
La Commissione di valutazione	<p>La commissione esaminatrice sarà composta dal Direttore Divisione Energia, con l'eventuale supporto di specialisti interni in ambito tecnico, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.</p>
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it).</p> <p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste.</p>

	La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni inerenti la selezione o per prendere visione degli atti e documenti, sono disponibili i seguenti numeri: Tel. 010.548.8444

